



## LE PARCOURS DU RECRUTEUR

METTRE EN PLACE UNE STRATÉGIE DE RECRUTEMENT

### Programme de la formation Octobre - Décembre 2022



# LE PARCOURS DU RECRUTEUR

## Mettre en place une stratégie de recrutement

#### Formation proposée par





#### Amf Paca

Les Carrés de l'Arc Bât C Rond-point du Canet 13590 Meyreuil 04 42 20 06 29 - amf@amf-groupe.com Siret 441 254 265 00032 - TVA FR24441254265 RCS Aix-en-Provence - Capital 8 000€

OF n°93 13 10 827 13 auprès du préfet de région Paca







**UDE 04** 

### LE PARCOURS DU RECRUTEUR

3 jours : 9h-12h30 - 14h-17h30

21 heures

Coût global: 900 € TTC prise en charge auprès de votre OPCO, FAF.

#### Objectifs pédagogiques :

- Déterminer les enjeux du recrutement
- Prendre du recul sur ses pratiques et les optimiser
- Créer ses propres outils pour être plus efficace
- Saisir l'opportunité d'intégrer la professionnalisation dans sa stratégie de recrutement

#### Public et prérequis :

Toute personne amenée à réaliser des recrutements.

Connaitre les pratiques actuelles de sa structure en matière de recrutement

#### Méthodes et outils proposés :

- Création et co-construction de supports avec les stagiaires.
- Échanges de bonnes pratiques.
- 1 session de 3 jours avec entre chaque journée une intersession de 3 ou 4 semaines pour permettre une mise en application immédiate et un retour sur expérience.
- La troisième journée sera animée sous la forme d'un atelier à partir d'exemples issus des pratiques des participants
- Remise des Powerpoint de présentation.



**UDE 04** 

#### **PROGRAMME**

#### Définir son besoin et cadrer son offre (1jr) MARDI 4 Octobre 2022

- Evaluer l'enjeu du recrutement dans l'entreprise en fonction de l'organisation et de la culture
- Déterminer le besoin en analysant l'existant compétences et profils
- Établir une grille de lecture de son besoin
- Savoir analyser les forces de sa structure et de sa marque employeur
- Identifier les partenaires et les médias de diffusionx

#### Définir la stratégie opérationnelle du recrutement (1jr) jeudi 17 novembre 2022

- Rédiger une offre attractive
- Imaginer le parcours du candidat
- Se détacher de ses biais cognitifs dans l'analyse des candidatures
- Prendre conscience de l'impact d'un recrutement sur l'image employeur et la dimension déontologique de l'entreprise

Ne pas laisser échapper le bon candidat : l'opportunité de la professionnalisation en interne (1jr) jeudi 8 décembre 2022

- Identifier les intérêts de la formation interne
- Appréhender les techniques de formation en situation de travail
- Anticiper le transfert : repérer les formateurs internes
- Repérer les compétences qui peuvent être transmise en interne à partir d'un référentiel de compétence
- Elaborer le parcours de professionnalisation sur mesure



### **FORMATRICES INTERVENANTES**

Emilie HERVE	Consultante Formatrice 3eme cycle management des F	18 années d'expérience RH
Domaines de compétences Gestion de projet Management Accompagnement au changement Rémunération Formation Recrutement Administration du personnel	10 années au po	pécifiques en lien avec le projet este de RRH et DRH (HCR) e consultante formatrice

Marjorie MORLAN	Consultante Formatrice Certifiée AFEST	12 années d'expérience
Domaines de compétences Accompagnement au changement Organisation du travail Formation GPEC Recrutement/intégration	12 années sur des mise en œuvre de Cabinet Consultar 3 années plus sp	s postes de conseil/formation sur la la formation en entreprise (OPCO et nt) cécifiquement sur la mise en ST et formation interne

>>>>> Vous souhaitez vous inscrire ? Avoir plus d'informations ?

Contactez Justine CHIAPPERO à l'UDE 04 :

justine@ude04.com et 06 77 57 97 25



Votre interlocutrice à l'UDE 04

**UDE 04** 



#### Votre interlocutrice à l'UDE 04

JUSTINE CHIAPPERO Chargée de mission emploi-recrutement

**d** 06 77 57 97 25

@ justine@ude04.com

UDE 04

27 allée des Genêts 04200 Sisteron 🔌 04 92 33 18 33

En partenariat avec





