

REFERENT HARCELEMENT SEXUEL

- Programme de Formation -

Objectifs pédagogiques

Identifier les enjeux de la protection des salariés
Les moyens du référent
Définir le harcèlement sexuel
Définir les propos, gestes et comportements sexistes
La réglementation actuelle
En fonction de sa position dans la hiérarchie, de son rôle dans l'entreprise, savoir identifier les différents intervenants en interne et en externe
Savoir alerter de ces différentes situations en fonction de l'organisation de l'entreprise

Contenu

Les enjeux du harcèlement
- Humains - Economiques - Juridiques
Les différentes notions de harcèlement sexuel et leurs cadres réglementaires (Code pénal, code du travail, code de la sécurité sociale, jurisprudences récentes) et comment se positionner par rapport aux autres intervenants dans l'entreprise et à l'extérieur (Inspection du travail, CARSAT, médecine du travail, défenseur des droits).
Connaissance de l'organisation de l'entreprise afin d'alerter la hiérarchie des différentes situations rencontrées sur le terrain.

Méthodes pédagogiques

Alternance entre présentation sur vidéo projecteur et exercices pratiques
Méthodes actives, démonstrative et interactives selon les groupes.
Présentation d'outils pouvant être utilisés après ajustement en fonction des spécificités des entreprises
Projections de films
Travaux en groupe
Bonus : Chaque participant recevra un document de synthèse en fichiers numériques sur clé USB

Evaluation et validation de la formation

Reformulation des points abordés tout au long de la formation
Etude de cas
Remise d'une attestation de stage

Informations pratiques

Public : Cadres et managers
Prérequis : aucun
Durée : 2 jours soit 14 heures + travail en intersession
Formation mutualisée inter-entreprise
Dates et Lieu : jeudi 1er avril et vendredi 2 avril / SEM de Sisteron (Evad Affaires)
Nombre de participants : 12 personnes au maximum
Contact inscriptions : UDE 04, Rola rola@ude04.com - 06 72 59 24 09